

Envoyé en préfecture le 11/04/2025

Reçu en préfecture le 11/04/2025

Publié le

ID : 035-213503345-20250324-D2025040AER-DE

15/04/2025

THORIGNÉ- FOUILLARD

PLAN DE FORMATION 2025

Commune et CCAS

INTRODUCTION

Envoyé en préfecture le 11/04/2025

Reçu en préfecture le 11/04/2025

Publié le

ID : 035-213503345-20250324-D2025040AER-DE

Le plan de formation détermine le programme d'actions de formation à moyen terme des agents de la collectivité.
Il définit, en fonction de plusieurs paramètres :

1/ Les formations d'intégration,

2/ Les formations de renforcement des compétences « métier » et les formations relatives au management,

2-1 Outils fondamentaux et compétences clés

2-2 Management

3/ Les formations en matière d'hygiène et de sécurité,

3-1 Les formations obligatoires

3-2 Les formations issues d'une démarche volontaire de la collectivité

4/ Les formations promotionnelles permettant l'accès par voie de concours ou examen aux différents grades et catégories de la fonction publique territoriale,

5/ Les formations de renforcement des compétences de base en expression écrite et orale,

6/ Les formations personnelles à l'initiative de l'agent (congé de formation, bilan de compétences, V.A.E).

BILAN FORMATION 2024

Envoyé en préfecture le 11/04/2025

Reçu en préfecture le 11/04/2025

Publié le

ID : 035-213503345-20250324-D2025040AER-DE

Formations	Nombre de jours prévus	Nombre de jours effectués
Formation d'intégration	70	45
Préparation aux concours et examen	58	12
Formation compétences	318,25	103,5
Management	15	35,5
Hygiène et sécurité	81	72,5
Total général	542,25	268,5
Coût final		12 839,83 €
Nombre d'agent ayant eu au moins une formation		89
Nombre de jour moyen par agent ayant fait au moins une formation		3,02
Nombre de jour moyen par ETP		2,26
Nombre de jour moyen par poste permanent		2,35

DÉTERMINATION DU PLAN DE FORMATION 2025

Envoyé en préfecture le 11/04/2025

Reçu en préfecture le 11/04/2025

Publié le

ID : 035-213503345-20250324-D2025040AER-DE

La collectivité s'inscrit dans une démarche forte de développement des compétences des agents. Le budget de formation du personnel communal (en sus des cotisations versées au C.N.F.P.T) s'élève pour l'année 2025 à 12 276 €, 5 000 € sont prévues pour les formations personnelles.

La construction du plan de formation 2025 s'inscrit dans une logique de professionnalisation des métiers, de cohérence des demandes individuelles avec les besoins de la collectivité et d'un accès le plus large possible aux modalités de formations issues de la loi n° 84-594 modifiée relative à la formation des agents de la fonction publique territoriale.

Le plan de formation 2025 est issu des demandes individuelles des agents lors des entretiens professionnels, lesquelles sont étudiées au regard du projet de service et du projet de la collectivité, dans le respect de l'enveloppe budgétaire dédiée à la formation des agents.

Envoyé en préfecture le 11/04/2025

Reçu en préfecture le 11/04/2025

Publié le

ID : 035-213503345-20250324-D2025040AER-DE

- Demandes individuelles des agents
- Projets de service
- Projet de la collectivité

Envoyé en préfecture le 11/04/2025

Reçu en préfecture le 11/04/2025

Publié le

ID : 035-213503345-20250324-D2025040AER-DE

Afin de prendre en compte la notion de formation pour tous, de gérer les remplacements dans les différents services et de ne pas freiner l'avancée des projets dans chacun des services, les demandes individuelles seront revues par la direction générale pour favoriser l'accès à la formation à tous les demandeurs sans aller au-delà de 1 ou 2 par an/agent.

Envoyé en préfecture le 11/04/2025

Reçu en préfecture le 11/04/2025

Publié le

ID : 035-213503345-20250324-D2025040AER-DE

L'ensemble des demandes est conservé pour pouvoir réajuster l'accès à la formation si une 1ère formation devait être annulée ou refusée faute de places.

1/ Les formations d'intégration

Rappel : les formations d'intégration ont pour objectif de faciliter l'intégration des fonctionnaires territoriaux en leur permettant d'acquérir les compétences nécessaires à la compréhension de leur environnement territorial. Obligatoires et d'une durée de 5 jours en catégorie C et 10 jours en catégorie A et B, ces formations sont dispensées dans l'année qui suit la nomination de l'agent.

Le tableau ci-dessous présente les formations prévues dans ce cadre en 2025 (*si de nouvelles nominations sont effectuées en cours d'année 2025, elles impacteront obligatoirement ce tableau*) :

Envoyé en préfecture le 11/04/2025

Reçu en préfecture le 11/04/2025

Publié le

ID : 035-213503345-20250324-D2025040AER-DE

Catégorie	Grade	Nombre d'agents	Nombre de jours
A	Attaché	2	20
B	Educateur territorial de jeunes enfants	1	10
C	Adjoint technique territorial	4	20
Total général		7	50

* Sous réserve de dispenses partielles ou totales, dossiers en cours d'instruction au CNFPT

☞ Ces formations sont dispensées par le C.N.F.P.T et le coût est compris dans la cotisation à cet organisme.

2/ Les formations de renforcement des compétences «métiers».

Envoyé en préfecture le 11/04/2025
Reçu en préfecture le 11/04/2025
Publié le
ID : 035-213503345-20250324-D2025040AER-DE

Les tableaux présentés dans les pages suivantes retracent l'ensemble des actions de formations prévues dans ce cadre, par pôle, service et/ou unité selon deux thématiques :

- Outils fondamentaux et compétences clés
- Management

Ces actions de formations s'imputeront selon les cas, sur les formations de « professionnalisation » ou de « perfectionnement ».

Se référer au règlement de formation de la collectivité pour la distinction des différents types de formations issues des lois du 2 et 19 février 2007.

MAIRIE

Envoyé en préfecture le 11/04/2025

Reçu en préfecture le 11/04/2025

Publié le

ID : 035-213503345-20250324-D2025040AER-DE

Pôle	Service/Unité	Action	Nombre d'agents	Nombre jours	Coût
Direction Générale des Services	Communication	Indesign CC : typographie et mise en page de documents - initiation	1	3	CNFPT
		Le plan de communication : de l'élaboration à l'évaluation	1	5	
		La communication en période pré-électorale	1	1	
		Le logiciel InDesign : volet perfectionnement	1	3	
	Police Municipale	Maniement du bâton	2	3	390 €
	DG	Rendez-vous d'actualité pour tout savoir sur la Loi de Finances 2025	1	1	
	Accueil	La mise à jour des connaissances en état-civil	1	1	CNFPT
		Initiation à l'état-civil	1	3	
		Les différents types d'union et leurs dissolutions	1	2	
		Règlementation funéraire	1	1	
Finances	Finances	Exécution CIRIL approfondissement	1	1	390 €
		Immobilisations CIRIL initiation	1	0,5	390 €
		Les opérations d'ordre budgétaire spécifique	1	2	CNFPT
		L'exécution administrative et financière des marchés	1	2	
		Intelligence artificielle pour les gestionnaires administratifs	1	1	
		FCTVA	1	1	
		Totem, prépa budgétaire fin d'exercice	1	1	700 €
	Commande publique	Modules marchés	1	1	390 €

Envoyé en préfecture le 11/04/2025

Reçu en préfecture le 11/04/2025

Publié le

ID : 035-213503345-20250324-D2025040AER-DE

Pôle	Service/Unité	Action	Nombre d'agents	Jours	Coût
Ressources Humaines	Ressources Humaines	Les indemnités des élus locaux	2	2	CNFPT
		Approfondissement des règles de rémunération	1	4	
		Les régimes de cotisations spécifiques dans la rémunération	2	1	
		Gestion des absences	1	3	
		Flash RGPD N°9 : le RGPD appliqué à la gestion des ressources humaines	1	0	
		La réussite des négociations	1	3	
		La maîtrise de la prise de parole en public	1	3	
		Webinaires Ressources humaines : l'impact de la TE sur les métiers	1	1	
		«Webinaire Expert Formation - Actualisation des Outils: Plan et Règlement de Formation	1	0	
		Atelier Retraite	1	1	CDG
		Formation RSU	1	1	150 €
		Questions réponses	3	2,5	0 €
Service à la population	Enfance jeunesse Administratif	Les fondamentaux de la gestion des ressources humaines	1	5	CNFPT
		Word - niveau 3 - utilisateur avancé MS	1	2	
		Excel 2016 - niveau 4 - utilisateur expert	1	2	

Envoyé en préfecture le 11/04/2025

Reçu en préfecture le 11/04/2025

Publié le

ID : 035-213503345-20250324-D2025040AER-DE

Pôle	Service/Unité	Action	Nombre d'agents	Nombre de jours	Coût
Service à la population	Enfance jeunesse	Danse et créativité dans le cadre d'activité périscolaire	1	2	CNFPT
		Enfance en danger : connaître, repérer, protéger	2	5	
		Initiation à la sophrologie pour un meilleur accompagnement éducatif	1	3	
		La découverte des jeux d'évasion ou "escape game"	1	2	
		L'accueil de l'enfant en situation de handicap en milieu scolaire	1	2	
		Le harcèlement entre enfants: agir en tant que professionnel éducatif	2	4	
		Les émotions des enfants : décryptage et compréhension	1	3	
		La restauration en mini-camps (Webinaire)	5	2,5	
		La prévention et régularisation des situations conflictuelles entre et avec les enfants de 3 à 12 ans	3	9	
		L'atsem dans les temps périscolaire	1	2	
		L'accueil de l'enfant en situation de handicap en milieu scolaire	1	2	
		L'accompagnement éducatif pendant la pause méridienne	1	3	
		Donner du pouvoir d'agir aux enfants	1	1	
		Pratique et réflexion autour des jeux coopératifs	1	2	CEMEA

Envoyé en préfecture le 11/04/2025

Reçu en préfecture le 11/04/2025

Publié le

ID : 035-213503345-20250324-D2025040AER-DE

Pôle	Service/Unité	Action	Nombre d'agents	Jours	Coût	
Service à la population	Enfance jeunesse	L'adolescent et sa représentation de l'autorité	1	2	CNFPT	
		La valorisation de l'expression et de la participation des enfants	1	3		
		L'alimentation, le sommeil, la propreté des enfants scolarisés : les situations qui posent problème	1	3		
		Le langage dans la relation enfants-Atsem	1	2		
		Accueil d'un enfant présentant des difficultés comportementales en milieu scolaire, extra et périscolaire	2	6		
		L'autisme : trouble envahissant du développement	1	3		
		L'éducation au goût, le plaisir comme moteur de l'équilibre alimentaire	1	2		
		Les relations parents/pro dans le secteur de l'animation	1	2		
		Accompagner le jeune enfant avec des difficultés comportementales ou besoins particuliers	1	3		
		L'interculturalité dans l'accompagnement éducatif	1	2		
		L'animation d'un temps de relaxation pour les enfants	1	2		
		Intra - La communication bienveillante	15	42		1 500 €

Envoyé en préfecture le 11/04/2025

Reçu en préfecture le 11/04/2025

Publié le

ID : 035-213503345-20250324-D2025040AER-DE

Pôle	Service/Unité	Action	Nombre d'agents	jours	Cout
Service à la population	Médiathèque	Littérature scandinave	1	0,5	CNFPT
		L'usage d'Instagram pour optimiser sa communication	1	2	
		Découvrir et faire vivre la poésie contemporaine	1	0,5	
		Littérature young adulte	1	1	
		MDIV	2	3	
Service à la population	Multi-Accueil	Le développement de l'éveil sensoriel en EAJE inspiré de l'approche snoezelen	2	6	CNFPT
		Stage Intra - L'apprentissage des tous petits (0-3 ans) à l'éveil à l'environnement	18	9	
		Séparations et retrouvailles en petite enfance	1	3	
		Pédagogie du jeu	3	12	
		Webinaire coups de cœur en littérature et jeux jouets pour les tout petits	1	0,5	
		Webinaire chansons et comptines du monde entier pour les tout petits	1	0,5	
		L'aménagement des espaces petite enfance	1	0,5	
		L'accompagnement des familles vulnérables en EAJE	1	2	
		Les limites et l'exercice d'une autorité bienveillante et structurante	1	3	

Envoyé en préfecture le 11/04/2025

Reçu en préfecture le 11/04/2025

Publié le

ID : 035-213503345-20250324-D2025040AER-DE

Pôle	Service/Unité	Action	Nombre d'agents	jours	Coût
Service à la population	Multi-Accueil	L'activité de jardinage en structure petite enfance	1	2	CNFPT
		Attachement, séparations et retrouvailles en petite enfance	1	3	
		L'éveil culturel de l'enfant	1	2,5	
		L'éveil aux livres	1	3	
		L'éveil du jeune enfant à la nature	1	2	
		Masser, toucher et calmer le nouveau-né, création d'un atelier parental	1	4	
		La protection de l'enfant	1	4	
		Le sommeil du jeune enfant	1	2	
		La mise en place d'un atelier moteur pour les 0-6 ans	1	2	
		Le bien-être professionnel de la crèche pour un accueil de l'enfant au quotidien	1	3	
		Les écrans chez le jeune enfant de 0 à 3 ans	1	2	
		Bien vieillir au travail, prévenir l'usure professionnelle	1	2	
		Danser avec les tout-petits : éveil corporel et artistique	1	3	
		Le développement de la compétence émotionnelle en accompagnement social	1	1	
Rendez-vous au jardin, activité jardinage en structure petite enfance	1	3			

Envoyé en préfecture le 11/04/2025

Reçu en préfecture le 11/04/2025

Publié le

ID : 035-213503345-20250324-D2025040AER-DE

Pôle	Service/Unité	Action	Nombre d'agents	jours	Coût
Aménagement et Services Techniques	Environnement	Les spécificités de la gestion d'un service espaces verts	1	4,5	CNFPT
		L'élaboration et la mise en œuvre d'une stratégie territoriale en faveur de la biodiversité	1	4,5	
		La création et l'entretien du fleurissement	1	3	
		Actualisation des techniques d'élagage	1	2	
		Les pratiques naturalistes pour préserver la biodiversité	1	3	
		L'initiation et les principes de base en sondage	1	3	
		L'arrosage automatique : entretien, réglage et dépannage	1	3	
		L'entretien du matériel pour les espaces verts	1	3	
		L'initiation à la maçonnerie	1	3	
Connaissance, détermination et suivi de la flore locale	1	2			

Envoyé en préfecture le 11/04/2025

Reçu en préfecture le 11/04/2025

Publié le

ID : 035-213503345-20250324-D2025040AER-DE

Pôle	Service/Unité	Action	Nombre d'agents	Jours	Coût
Aménagement et Services Techniques	Entretien des Locaux	Le passage de collègue à cheffe	1	2	CNFPT
		L'accompagnement éducatif pendant la pause méridienne	1	3	
	Chargé des travaux environnementaux	Autocad : application pour les projets	1	5	CNFPT
	Urbanisme	Rendez-vous territorial instruction des autorisations d'urbanisme, 1 année d'actualité juridique	1	1	CNFPT
		Instruction des autorisations d'urbanisme analyse de cas pratiques complexes	1	2	
		Règlementation nationale de l'affichage publicitaire et des enseignes	1	3	
		Instruction et plans numériques	1	2	
	Aménagement et Services Techniques	Urbanisme : les bases	1	4	CNFPT
		Accueil en urbanisme : conseils et complétude des dossiers	1	2	
		ERP : gestion et suivi des commissions/visites périodiques	1	1	
	Total général				315,5

Envoyé en préfecture le 11/04/2025

Reçu en préfecture le 11/04/2025

Publié le

ID : 035-213503345-20250324-D2025040AER-DE

CCAS

Pôle	Service/Unité	Action	Nombre d'agents	Nombre jours	Coût
Solidarité	CCAS	L'appropriation des usages de la carte mentale	1	3,5	CNFPT
		Des politiques de vieillesse aux politiques de soutien à l'autonomie	1	3	
		Création et pilotage d'une dynamique d'aide aux proches aidants	1	2	
Total général			3	8,5	0 €

2-2 MANAGEMENT

Envoyé en préfecture le 11/04/2025

Reçu en préfecture le 11/04/2025

Publié le

ID : 035-213503345-20250324-D2025040AER-DE

Pôle	Actions	Nombre agents	Nombre jours	Coût
Aménagement et Services Techniques	Formation Qualité de Vie au Travail	5	3	CNFPT
Développement du Territoire et Urbanisme		1	1	
Direction Générale des Services		5	3	
Finances		1	1	
Ressources Humaines		1	1	
Service à la population		8	5	
CCAS		1	1	
Total général		22	15	

3/ LES FORMATIONS EN HYGIÈNE ET SÉCURITÉ

Envoyé en préfecture le 11/04/2025

Reçu en préfecture le 11/04/2025

Publié le

ID : 035-213503345-20250324-D2025040AER-DE

Nous distinguons dans ce thème les formations obligatoires (3-1) et les formations à l'initiative de la collectivité (3-2) en matière d'hygiène, de sécurité et de prévention.

3-1 LES FORMATIONS OBLIGATOIRES EN MATIÈRE D'HYGIÈNE ET DE SÉCURITÉ :

Pôle	Service/Unité	Action	Nombre agents	Nombre Jours	Coût
Aménagement et Services Techniques	Environnement	AIPR	5	5	CNFPT
Total général			5	5	- €
Aménagement et Services Techniques	Environnement	La signalisation temporaire des chantiers	6	2	CNFPT
Total général			6	12	- €

AIPR : autorisation d'intervention à proximité des réseaux

Envoyé en préfecture le 11/04/2025

Reçu en préfecture le 11/04/2025

Publié le

ID : 035-213503345-20250324-D2025040AER-DE

Pôle	Service/Unité	Action	Nombre agents	Nombre Jours	Coût
Aménagement et Services Techniques	Environnement	Port du harnais, travail en hauteur	3	3	ALEO PREVENTION
Total général			5	5	540 €
Aménagement et Services Techniques	Fête et cérémonie	Echafaudage fixes et roulants	1	2	ALEO PREVENTION
	Environnement		3	6	
Total général			4	8	1760 €
Aménagement et Services Techniques	Environnement	Minipelle engins de chantier	1	4	ALEO PREVENTION
Total général			1	4	950 €
Aménagement et Services Techniques	Fête et cérémonie	Chariot élévateur renouvellement	1	3	ALEO PREVENTION
	Environnement		2	6	
Total général			3	9	1530 €
Aménagement et Services Techniques	Environnement	Nacelle plateforme élévatrice mobiles	1	3	ALEO PREVENTION
Total général			1	3	750 €
Aménagement et Services Techniques	Environnement	Formation certibiocide contre les nuisibles	1	3	Proxalys environnement
Total général			1	3	580 €
Aménagement et Services Techniques	Entretien des locaux	Formation certibiocide classique	1	1	Groupe PLG
Service à la population	Halte-crèche		1	1	
Total général			1	2	436 €

3-2 LES FORMATIONS ISSUES D'UNE DÉMARCHE VOLONTAIRE DE LA MATIÈRE D'HYGIÈNE ET DE SÉCURITÉ :

Envoyé en préfecture le 11/04/2025
 Reçu en préfecture le 11/04/2025
 Publié le
 ID : 035-213503345-20250324-D2025040AER-DE

Pôle	Service/Unité	Action	Nombre agents	Nombre Jours	Coût
Aménagement et Services Techniques	Environnement	PSCI	2	2	UDSP Mordelles
	Entretien des Locaux		2	2	
	Service à la population		Enfance jeunesse	4	
Total général			8	8	520 €
Aménagement et Services Techniques	Environnement	Recyclage PSCI	1	0,5	UDSP
	Entretien des Locaux		2	1	
Service à la population	Enfance jeunesse		4	2	
	Restauration		2	1	
	Médiathèque		1	0,5	
Total général			10	5	600 €
Aménagement et Services Techniques	Entretien des Locaux	Connaissance des produits de nettoyage et leur stockage	2	4	CNFPT
Total général			2	4	- €
Ressources Humaines	Ressources Humaines	Formation continue assistant de prévention	1	2	CNFPT
Total général			1	2	- €
Finances	Finances	Manipulation des extincteurs	1	0,5	CNFPT
Service à la population	Halte-crèche		2	1	
	Enfance jeunesse		1	0,5	
Total général			4	4	

Pôle	Service/Unité	Action	Nombre agents	Nombre Jours	Coût
Aménagement et Services Techniques	Environnement	SST	2	4	-
Service à la population	Enfance jeunesse		1	2	
Total général			3	6	- €
Aménagement et Services Techniques	Bâtiment Fêtes et cérémonies	Recyclage SST	1	1	UDSP
	Entretien des Locaux		2	2	
Service à la population	Enfance jeunesse		3	3	
	Communication		1	1	
	Restauration		1	1	
	Police Municipale		2	2	
Total général			10	10	700 €
Aménagement et Services Techniques	Fête et cérémonie	Gestes et postures	2	2	CNFPT
	Entretien des Locaux		6	6	
	Environnement		3	3	
Service à la population	Restauration		6	6	
	Enfance Jeunesse		7	7	
	Halte-crèche		1	1	
Total général			25	25	- €
Direction Générale des Services	Accueil	La gestion du stress en situation d'accueil	1	3	CNFPT
Total général			1	3	- €

Envoyé en préfecture le 11/04/2025
 Reçu en préfecture le 11/04/2025
 Publié le
 CNFPT
 ID : 035-213503345-20250324-D2025040AER-DE

Total général des formations hygiène et sécurité

Nombre d'agents	Nombre jours	Coût
91	118	8 366 €

4/ LES FORMATIONS DE PRÉPARATION AUX CONCOURS ET EXAMENS

Envoyé en préfecture le 11/04/2025

Reçu en préfecture le 11/04/2025

Publié le

ID : 035-213503345-20250324-D2025040AER-DE

Catégorie d'origine	Grade d'origine	Catégorie d'accès	Grade d'accès	Nombre d'agents demandeurs	Nombre jours
B	Assistant de conservation principal de 2ème classe	A	Bibliothécaire	1	21
C	Adjoint technique territorial principal de 2ème classe	C	ATSEM	1	11
C	Adjoint administratif	C	Adjoint administratif principal	1	2
Total général				4	34

❖ *Chaque demande sera étudiée par la Commission Formation conformément au règlement de formation.*

5/ LES FORMATIONS DE RENFORCEMENT DES COMPÉTENCES DE BASE EN EXPRESSION ÉCRITE ET ORALE

Envoyé en préfecture le 11/04/2025

Reçu en préfecture le 11/04/2025

Publié le

ID : 035-213503345-20250324-D2025040AER-DE

La loi du 19 février 2007 a introduit les formations de renforcement des compétences de bases en français dans la formation professionnelle tout au long de la vie. L'existence de ces formations traduit la volonté d'inciter les collectivités à mener une politique active à destination des agents pour renforcer leurs connaissances d'expression et de compréhension.

Le C.N.F.P.T organise des modules de formation à destination des agents dans le but d'acquérir ou de conforter les savoirs de base. Un entretien avec l'agent permettra de le positionner, selon ses besoins, sur l'un ou l'autre module suivant :

Savoirs de base	Nombre de jours	Durée de la formation
Module n° 1	45 jours environ	8 à 12 mois
Module n° 2	25 jours environ	8 à 12 mois

Pour l'année 2025, aucune demande a été formulée. Les résultats des tests indiqueront la durée de formation

❖ Ces formations sont dispensées par le C.N.F.P.T et le coût est compris dans la cotisation à cet organisme.

TOTAL GENERAL DES FORMATIONS 2025 HORS DEMANDES INDIVIDUELLES

Envoyé en préfecture le 11/04/2025

Reçu en préfecture le 11/04/2025

Publié le

ID : 035-213503345-20250324-D2025040AER-DE

Nombre de formation pour les agents : - - ayant formulé une demande de formation - - Sollicité pour effectuer une formation hygiène et sécurité	Nombre jours	Coût
311	541	12 276 €

6/ LES FORMATIONS PERSONNELLES A L'INITIATIVE DE L'AGENT

Les formations personnelles ont pour objet de permettre aux fonctionnaires et agents non-titulaires occupant un emploi permanent de se former dans le but de réaliser un projet professionnel ou personnel.

Ces formations personnelles peuvent prendre la forme :

- d'une disponibilité (seulement pour les fonctionnaires) pour effectuer des études ou des recherches,
- d'un congé de formation professionnelle,
- d'un congé pour bilan de compétences,
- d'un congé pour validation des acquis de l'expérience.

Les demandes sont étudiées par la commission formation selon les critères détaillés dans le règlement de formation.

Information complémentaire pour la commune :

Pour l'année 2025, des agents ont formulé diverses demandes individuelles, statuées lors de la commission de formation du 18 mars 2025 :

- **2 demandes de formations qualifiantes dans le cadre de reconversions professionnelles**
(accompagnement par l'EPME)
- **3 demandes de préparation aux concours : bibliothécaire (1 agent), ATSEM (1 agent) et adjoint administratif principal de 2^{ème} classe**
- **1 demande d'atelier de construction de son évolution professionnelle**

Pour l'année 2025, aucun agent n'a formulé de demande de V.A.E.

Chaque demande est étudiée par la Commission Formation conformément au règlement de formation. La commission peut se réunir 2 fois par an pour anticiper les demandes n+1 ou urgentes.